

令和8年4月

①タスクシェアについて ②労働時間管理の適正化 ③退院調整業務の軽減	R8年4月での現況	
	常勤医師数	8名
	非常勤医師数	35名
	時間外労働	最大2時間、最小30分発生

項目	目標	計画及び対応	達成度の評価		特記事項
			令和6年4月	令和7年4月	
タスクシェアについて	・ 薬剤師による服薬指導、持参薬処方への代行入力	新規入院患者に関して、薬剤師が持参薬を管理、代行入力をする。服薬指導に関して医師の指示のうえ対応していく	達成	達成	薬剤師の人員も維持出来ており、医師のタスクシェアに貢献できている
	・ 医師の書類作成における時間の短縮	医師事務作業補助者を1名増員し、医師が行う紹介状作成等の負担軽減を行う。	達成出来ていない	達成出来ていない	1名増員募集はしており、5月頃に配置の目途がたっている
労働時間管理の適正化	・ 常勤医師による当直勤務が連続にならないように維持していく	定期非常勤医師の拡充を図り、常勤医師に当直業務を依頼しないで運用出来るよう配慮する	達成	達成	定期非常勤医師を定期化することにより、常勤医師の当直が減少している
	・ 時間外及び休日労働業務の短縮	早番遅番の医師に円滑に引継ぎを行う、休日労働に関しても当直医への申し送りを適切に対応していく	達成	達成	タイムカードにより医師の労働時間を管理出来ている
退院調整業務の軽減	・ MSWを1名増員し、退院調整業務における医師の負担を軽減する	今年度中にMSWを1増員し、退院調整の介入比率を上げ医師の負担を圧縮する	達成出来ていない	達成出来ていない	ホームページや各サイトに求人情報を掲載しMSWの増員を図る