

看護職員の負担軽減及び処遇の改善に関する取組事項

当院では、看護職員の負担の軽減及び処遇の改善に資する事を目的とする計画を策定し、これに基づき以下の取り組みを実施しています。患者さん・ご家族の皆さまにも、ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

1. 看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する体制

- (1) 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する責任者
事務長 岡田 浩士
- (2) 看護職員の勤務状況の把握等
【勤務時間】
平均週 40 時間以内、連続勤務 5 日以内、有給取得率・時間外業務の把握
【夜勤勤務】
2 交代の夜勤に関わる配慮、夜勤明けの翌日は原則休み
仮眠 1 時間を含む 120 分の休憩時間確保
- (3) 多職種からなる役割分担推進の為の会議
運営会議 開催頻度／毎月 1 回 参加人数 15 名
- (4) 看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する計画
計画の策定、職員に対する計画の周知（電子カルテ内）
- (5) 看護職員の負担軽減及び処遇改善に関する取組事項の公開
院内掲示

2. 看護職員の負担軽減及び処遇改善に資する具体的な取り組み内容

- (1) 業務量の調整
業務内容の見直し（業務改善）
業務量調査の検証とフィードバック（超過勤務・有給所得）
リリーフ体制による当日の人員配置遵守維持
勤務前残業調整及び是正（労働基準法遵守）
- (2) 短時間正規雇用の看護職員の活用
看護単位に合わせた育短適応職員の配置
- (3) 妊娠・子育て中、介護中の看護職員に対する配慮
学童保育の柔軟な対応、産休育休明けでの受け入れ体制の推進強化
介護休暇の所得、配置転換、夜勤の減免制度

3. 看護補助者の配置

看護補助者研修、看護補助者と看護職員の業務分担を見直し、看護補助者の業務を拡大

4. 看護職員と他職種との業務分担

薬剤師：病棟薬剤師の一定時間配置、持参薬確認や管理の分担、病棟調剤業務の軽減
リハビリ：患者の直接ケア協働、病棟看護師へのリハビリテーションの実技支援
医師事務：緊急及び事後オーダーの医師代行/予約指示（医師指示下）

5. 多様な勤務形態の導入

非常勤看護職員の適材適所への配置

6. 夜勤負担の軽減

夜勤従事者の増員



社会医療法人社団 大成会

武南病院

病院長